

LEASOTEC

LEASOTEC RATGEBER:
AÜG REFORM UND EQUAL PAY



RATGEBER

AÜG REFORM UND EQUAL PAY

Höchstüberlassungsdauer

- > Ein Leiharbeiter darf maximal 18 Monate bei einem Entleiher eingesetzt sein.
- > Danach darf dieser Leiharbeiter für einen Zeitraum von mindestens 3 Monaten nicht bei demselben Unternehmen eingesetzt werden.
- > Eventuelle vorherige Einsatzzeiten in demselben Unternehmen über andere Dienstleister müssen angerechnet werden.
- > Die Zeitrechnung gilt seit 01.04.2017, vorherige Einsatzzeiträume bleiben unberücksichtigt.
- > Unter gewissen Voraussetzungen können abweichende Regelungen zur Höchstüberlassungsdauer vereinbart werden. Sprechen Sie uns an, wir informieren Sie gerne.

Equal Pay:

- > **Nach 9 Monaten Einsatzdauer** über Arbeitnehmerüberlassung haben Leiharbeiter Anspruch auf **dieselbe Vergütung** wie ein vergleichbarer Arbeitnehmer des Entleihers.
- > Zu oben genannter Vergütung zählen **sämtliche Bruttovergütungsbestandteile**, wie bspw. Urlaubs- und Weihnachtsgeld, Sonderzahlungen, Arbeitgeberzuschüsse, Sachbezüge (kann als Wertausgleich in Euro berücksichtigt werden).
- > Die Zeitrechnung gilt seit 01.04.2017, d.h. Equal Pay greift erstmals am 01.01.2018.
- > **Ausnahme:** Durch Branchentarifzuschlagstarifverträge kann vom gesetzl. Equal Pay abgewichen werden. Das bedeutet, dass in den ersten 15 Monaten Branchentarifzuschläge greifen und erst nach 15 Monaten ein tariflich festgelegtes Equal Pay erreicht sein muss. Sprechen Sie uns an, wir informieren Sie hierzu gerne im Detail.

Kennzeichnungs- und Konkretisierungspflicht:

- > Der Vertrag zwischen Entleiher und Verleiher bedarf der **Schriftform** und muss **eindeutig als Arbeitnehmerüberlassungsvertrag (AÜV)** gekennzeichnet sein.
- > Das AÜV muss **vor Einsatzbeginn** von Ver- und Entleiher **unterschrieben** sein.
- > Der zu überlassende Leiharbeiter ist **vor Einsatzbeginn namentlich zu nennen**.

RATGEBER

AÜG REFORM UND EQUAL PAY

Rechtliche Konsequenzen für Entleiher:

- > Es muss sauber zwischen Arbeitnehmerüberlassungsvertrag und Werk- oder Dienstvertrag unterschieden werden. Wo Werkvertrag auf dem Papier steht, muss der Werkvertrag in der Praxis auch zweifelsfrei gelebt sein. Ein nachweislich nicht als solcher durchgeführter Werkvertrag führt automatisch zu einem **Arbeitsverhältnis zwischen Leiharbeiter und Entleiher**.
- > Wenn die Höchstüberlassungsdauer überschritten wird, kommt es automatisch zu einem, Arbeitsverhältnis zwischen Entleiher und Leiharbeiter.
- > **Bußgelder** bis zu 30.000 Euro.

Rechtlicher Hinweis:

Diese Informationen erfolgen nicht im Rahmen eines konkreten Vertragsverhältnisses. Die Verfasserin übernimmt keinerlei Gewähr für die Aktualität, Korrektheit, Vollständigkeit oder Qualität der bereitgestellten Informationen. Haftungsansprüche gegen die Verfasserin, welche sich auf Schäden materieller oder ideeller Art beziehen, die durch die Nutzung der dargebotenen Informationen bzw. durch die Nutzung fehlerhafter und unvollständiger Informationen verursacht wurden, sind grundsätzlich im weitest zulässigen Rahmen ausgeschlossen.

WIR STELLEN UNS VOR

LEASOTEC - IHR KOMPETENTER PERSONALDIENSTLEISTER

Erfahrung.

- > Seit über 20 Jahren Personaldienstleister im Engineering.

Wir wissen wovon wir reden.

- > Bereits über 1.100 Unternehmen haben uns schon vertraut.

Passgenaue Personalauswahl.

- > Die Person, die mit Ihnen spricht, spricht auch mit den Bewerbern.

Wir wollen Ihnen nichts „verkaufen“.

- > Wir denken langfristig, nur zufriedene Kunden kommen wieder.

Wir legen Wert auf zufriedene Mitarbeiter.

- > Nur dann haben Sie die gewünschte Unterstützung.

Stabilität und Kontinuität.

- > Wir sind ein inhabergeführtes Unternehmen.

UNSER ANGEBOT: PERSONALDIENSTLEISTUNG IM ENGINEERING.

Seit über 20 Jahren sind wir als inhabergeführter Personaldienstleister im Engineering tätig – und das bereits in zweiter Generation. Wir bieten Ihnen:

- > Temporäre Personalunterstützung
- > Personalvermittlung
- > Übernahme temporärer Personalunterstützung zur dauerhafter Festeinstellung

In der Personaldienstleistung steht der Mensch im Mittelpunkt. Das fordert ein hohes Maß an Sensibilität. Wir sind uns dieser sozialen Verantwortung bewusst. Daher hat ein fairer, partnerschaftlicher und respektvoller Umgang – mit Mitarbeitern und Kunden – für uns höchste Priorität.

Temporäre Personalunterstützung.

Sie benötigen Unterstützung? Und das möglichst kurzfristig? Sie können noch nicht abschätzen, wie lange? Dann ist eine temporäre Unterstützung in Form von Arbeitnehmerüberlassung für Sie die beste Lösung.

Ihre Vorteile:

Schnelle Reaktionszeit.

- > Mit 7 Niederlassungen greifen wir auf einen etablierten Mitarbeiterstamm und großen Bewerberpool zu und können Ihnen dadurch schnell passende Spezialisten vorstellen.

Volle Flexibilität.

- > Unsere Spezialisten stehen Ihnen zur Verfügung, solange Sie sie brauchen.

Sehr kurze Einarbeitungszeiten.

- > Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bringen meist viel Erfahrung in wechselnden Aufgaben mit, sie arbeiten sich schnell in neue Themen ein.

Minimiertes Risiko.

- > Sie profitieren von der Arbeitsleistung, wir tragen die Risiken des Arbeitgebers.

Minimaler Aufwand

- > Sie müssen sich nicht um administrative Dinge kümmern, das erledigen wir für Sie.

Kalkulierbare Kosten.

- > Sie zahlen nur die geleisteten Stunden unserer Spezialisten, Ausfallzeiten übernehmen wir.

UNSER ANGEBOT: PERSONALDIENSTLEISTUNG IM ENGINEERING.

Personalvermittlung

Sie wollen dauerhaft Ihre Personalkapazität erhöhen? Sie finden nicht die richtigen Engineering-Fachkräfte? Die Personalsuche ist Ihnen zu kosten- und zeitintensiv? Dann ist eine dauerhafte Personalunterstützung in Form einer Personalvermittlung für Sie die beste Lösung.

Ihre Vorteile:

Kein Zeitaufwand.

- > Sie erläutern uns Ihre Personalanforderung, wir suchen nach geeigneten Bewerbern.

Kein Kostenrisiko.

- > Erst wenn Sie einen Arbeitsvertrag schließen, berechnen wir unser Vermittlungshonorar.

Unser Netzwerk.

- > Mit 7 Niederlassungen greifen wir auf einen etablierten Mitarbeiterstamm und riesigen Bewerberpool zu.

Diskretion.

- > Personelle Veränderungen in Ihrem Haus werden nicht vorzeitig bekannt.

Keine Administration.

- > Das komplette Bewerbermanagement (Bewerbungseingang, Korrespondenz, Absagen etc.) übernehmen wir.

Von der temporären Personalunterstützung zur dauerhaften Festeinstellung

Sie benötigen Unterstützung? Sie wissen nicht ob temporär oder dauerhaft? Sie scheuen zunächst eine feste Einstellung? Dann ist die Arbeitnehmerüberlassung mit der Option auf Übernahme für Sie die richtige Lösung.

Ihre Vorteile:

Intensives gegenseitiges Kennenlernen.

- > Eigentlich lernt man sich erst richtig beim Arbeiten kennen, das ist in diesem Fall gewährleistet.

Fehlentscheidung praktisch ausgeschlossen.

- > Wenn Sie und unsere Fachkraft ein festes Arbeitsverhältnis eingehen, wissen beide, was sie erwartet.

UNSER LEISTUNGSSPEKTRUM: QUALIFIZIERTE SPEZIALISTEN AUS VERSCHIEDENEN BRANCHEN

Qualifikationen

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind

- > Technische Zeichner / Produktdesigner / Systemplaner
- > Techniker / Konstrukteure
- > Bachelor / Master / Diplom Ingenieure

Fachbereiche

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter arbeiten hauptsächlich in folgenden Bereichen

- > Entwicklung und Konstruktion
- > Elektroplanung, SPS Programmierung und Inbetriebnahme
- > Planung und Ausführung im Bereich der Technischen Gebäudeausrüstung
- > Technische Redaktion
- > Qualitätswesen
- > Versuchswesen
- > Projektsteuerung
- > Technischer Einkauf

Branchen

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind im Wesentlichen in folgenden Branchen tätig

Allgemeiner Maschinenbau

- > Sondermaschinenbau
- > Gerätebau
- > Fördertechnik
- > Vorrichtungsbau
- > Feinwerktechnik
- > Betriebsmittelbau
- > Werkzeugbau

Elektro- und Automatisierungstechnik

- > Elektroplanung / -konstruktion
- > Steuerungstechnik
- > Visualisierung
- > Mess- und Regelungstechnik
- > Elektronik

UNSER LEISTUNGSSPEKTRUM:

QUALIFIZIERTE SPEZIALISTEN AUS VERSCHIEDENEN BRANCHEN

Anlagenbau

- > Verfahrenstechnik
- > Behälter- und Apparatebau
- > Kraftwerksbau
- > Chemieanlagenbau
- > Rohrleitungsbau

Fahrzeugtechnik

- > Automobilbau
- > Schienenfahrzeugbau
- > Nutzfahrzeugbau
- > Landmaschinenbau

Bauwesen / Versorgungstechnik

- > Hochbau
- > Versorgungstechnik

LEASOTEC

JETZT INFORMIEREN UNTER:
WWW.LEASOTEC.DE/KUNDEN